

Eesti Päästeala Töötajate Ametiühing  
Reg nr 80323562  
Hommiku 13, 50412  
Tartu  
e-post: eptau@eptau.ee

Teie 25.09.2024 nr 1.2-2.1/6001-1  
Meie 06.10.2024

Margo Klaos  
Päästeamet  
Raua 2, 10124  
Tallinn  
e-post: rescue@rescue.ee

Vastus kirjale 25.09.2024 nr 1.2-2.1/6001-1  
Konsulteerimine

Austatud Margo Klaos

Täname Teid vastuse eest! Vastuseks Teie kirjale teatame järgmist:

Oleme Teiega nõus, et Päästeamet (edaspidi PA) kaasas Eesti Päästeala Ametiühingut (edaspidi EPTAÜ) sisekorraeeskirja muutmise aruteludesse. Samuti nõustus EPTAÜ arutelude lõpptulemusena asjaoluga, et uue (2024 aasta alguses vastu võetud) sisekorraeeskirja kohaselt võib päästjatele rakendada teenistuslikust vajadusest tulenevalt 8 kuni 24-tunniseid töövahetusi. Kuid selle nõusolekuga kaasnesid tingimused:

1. PA lubas, et EPTAÜ-d kaasates ja koostööd tehes töötatakse päästekomandode valmisoleku tagamise korras (edaspidi VTK) välja täpne regulatsioon, milles eelmainitud teenistuslik vajadus seisneb ja millises maksimaalses mahus 24 tunnist lühemaid valvevahetusi kasutama hakatakse.
2. Nõusolek saavutati ajal, kus puudus teadmine, et riigiteenistujate palgad „külmutatakse“. Teavitasin Teid juba meie 18.01.2023 Tartus Lõuna päästekeskuses toimunud kohtumisel Teie küsimusele vastates, et 12-tunniseid valvevahetusi saab rakendada vaid koos vastava palgatõusuga ning valvevahetuste maksimaalne arv kuus peab olema täpselt piiritletud.

Seetõttu ei ole korrektne PA tähelepanuväärselt järjepidev viitamine, nagu oleksid PA ja EPTAÜ 24-tunnistest lühemate töövahetuste rakendamises lõplikult kokku leppinud. Nii väita on eksitav! Sisekorraeeskirja arutelude käigus leppisime kokku tuleviku perspektiivis (võimaluses), kuid mille realiseerimiseks peavad olema täidetud teatud tingimused, ja need tingimused olid Teile juba ammu teada: 12-tunniste töövahetuste rakendamine on võimalik vaid juhul, kui nende arv kalendrikuus on täpselt piiritletud ja selle muudatusega peab kaasnema vastav palgatõus. Tuletasin Teile seda meelde 18.09.2024 Siseministeeriumis toimunud kohtumisel - Te nõustusite. Rõhutame, et EPTAÜ jaoks on tegemist eeltingimustega, ning kuna täna on loodud eeldused neist vaid esimese täitmiseks, pole meil võimalik 12-tunniste töövahetuste rakendamisega nõustuda - vastasel juhul halveneks päästjate majanduslik olukord märkimisväärselt. EPTAÜ on nõus 12-tunniste töövahetuste rakendamiseks vajaliku regulatsiooni koostöös väljatöötamisega, kuid oleme resoluutselt vastu nende muudatuste sisseviimisele ja jõustamisele VTK-s, kuni pole täidetud mõlemat eeltingimust.

Võimatu on korrektseks pidada Teie väidet, nagu oleks PA VTK väljatöötamise protsessis jaganud põhjalikku teavet. Näiteks edastati antud teemal seisukoha kujundamiseks üliolulised tööajagraafikute näidised meile alles 08.09.2024. a, ja sedagi vastumeelselt peale väga tuliseid vaidlusi. Samuti ilmnis tõsiseid vajakajäämisi EPTAÜ kaasamise osas, kuna VTK väljatöötamise ettepanekute faasis ametiühingut sellest võimalusest isegi ei teavitatud! Sellega jäeti EPTAÜ ilma võimalusest teha aegsasti omapoolseid (parandus)ettepanekuid.

Nõustuda ei saa ka Teie poolt infotundides ja 25.09.2024 saadetud kirjaski esitatud väitega, nagu oleksid 12-tunniste valvavahetuste rakendamise negatiivsed mõjud päästjatele väga väikesed.

Vastab tõele, et PA esitas 23.08.2024 EPTAÜ-le kirjalikult VTK eelnõu arvamuse avaldamiseks. Paraku toimus see alles ca 1 nädal peale ROTAL-i pöördumist Siseministeeriumi poole palvega korraldada kohtumine, et arutada ja leida lahendus, kuidas hoida ära PA ja EPTAÜ vaheliste erimeelsuste arenemine kollektiivseks töötülks. Võimatu on nimetada eelneva foonil PA sellist käiku kaasamiseks ja heaks koostööks – pigem üritati siluda oma varasemaid tegemata jätmisi. Kuna kollektiivse töötüli vältimiseks korraldatava kohtumise protsess oli juba varasemalt algatatud, ei pidanud EPTAÜ enam otstarbekaks VTK eelnõule omapoolseid parandusettepanekuid esitada, vaid otsustasime need välja tuua eelmainitud kohtumisel ja seda me ka tegime, teatades:

1. Planeeritav tööaja muudatus halvendab päästjate majanduslikku olukorda ja toimub nende perede heaolu arvelt.
2. 12-tunniste töövahetuste rakendamisega 2 korda kuus peab kaasnema vastav palgatõus, mille tulemusel oleks päästja miinimumpalga suuruseks Eesti keskmine palk.

Ka vastuses Teie 23.08.2024 saadetud kirjale selgitasime, et ei saa nõustuda Teie poolt pakutud muudatustega, kuna need toimuksid valveteenistujate arvelt ja nende olukorda halvendades. Samal seisukohal oleme ka täna.

Olles tutvunud EPTAÜ-le 08.09.2024 edastatud tööajagraafikutega ja arvestades kohtumistel Päästemeti poolt esitatud põhjendusi, juhindudes 18.09.2024 Siseministeeriumis toimunud kohtumisel kantsler Tarmo Miilitsa poolt tehtud ettepanekust ning 25.09.2024 toimunud EPTAÜ juhatuse koosolekul otsustatust, saatsin 01.10.2024 peadirektori asetäitja Katrin Ehala meilile EPTAÜ küsimused ja teemad, millele vajame seisukoha kujundamiseks vastuseid. Peale vastuste laekumist ja analüüsimist saame esitada konsulteerimiseks konkreetsemad probleemid, teemad ning põhjendatud küsimused, mida palusite meile 25.09.2024 saadetud kirjas nr 1.2-2.1/6001-1.

EPTAÜ-le sobib konsulteerimiseks pakutud aeg 16.10.2024 kell 11:00 – 12:00.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Kalle Koop

EPTAÜ peausaldusisik